



西安石油大学

XI'AN SHIYOU UNIVERSITY

学位授权点建设 2023 年度报告

学位授予单位

名称 西安石油大学

代码 10705

授权学科

名称 光学工程

(类别)

代码 0803

授权级别

博士

硕士 √

二〇二四年一月

《理学院学位授权点建设 2023 年度报告》

相关负责人签名：

目 录

| | |
|-----------------------------------|----|
| 一、总体概况 | 1 |
| (一) 学位授权点基本情况 | 1 |
| (二) 学科建设情况 | 2 |
| (三) 研究生招生、在读、毕业、学位授予情况 | 2 |
| (四) 研究生导师状况(总体规模、队伍结构) | 2 |
| 二、研究生党建与思想政治教育工作 | 3 |
| (一) 思想政治队伍建设情况 | 3 |
| (二) 理想信念和社会主义核心价值观教育 | 3 |
| (三) 校园文化建设 | 4 |
| (四) 日常管理服务工作 | 4 |
| 三、研究生培养相关制度及执行情况 | 4 |
| (一) 课程建设与实施情况 | 4 |
| (二) 导师选拔培训 | 5 |
| (三) 师德师风建设情况 | 6 |
| (四) 学术训练情况 | 6 |
| (五) 学术交流情况 | 7 |
| (六) 研究生奖助情况 | 7 |
| 四、研究生教育改革情况 | 7 |
| (一) 人才培养 | 7 |
| (二) 教师队伍建设 | 8 |
| (三) 科学研究 | 8 |
| (四) 传承创新优秀文化 | 8 |
| 五、教育质量评估与分析 | 9 |
| (一) 自我评估进展 | 9 |
| (二) 问题分析 | 9 |
| (三) 学位论文抽检情况及分析 | 10 |
| 六、改进措施 | 10 |
| (一) 聚焦高水平科研成果产出, 加大成果培育工作力度 | 10 |
| (二) 进一步加强研究生招生宣传工作 | 10 |
| (三) 进一步加强研究生参与学科竞赛组织力度 | 10 |
| (四) 进一步加强指导教师队伍建设 | 10 |

学位授权点建设年度报告

一、总体概况

(一) 学位授权点基本情况

西安石油大学光学工程硕士学位授权点，针对石油石化行业、光电产业以及区域经济领域重大技术需求和学科前沿问题，将光传感理论和方法与石油石化行业检测需求相结合，在光信息传输与调控、光与物质相互作用以及光电技术应用方面开展创新性研究工作，旨在培养具有光学工程学科系统、扎实的专业基础知识，具有学术研究的基本能力和独立从事光学工程领域研究、开发工作的服务于石油石化行业、光电产业以及区域经济的创新型专门人才。

以光电信息科学与工程本科专业为依托，2011 获批光学工程硕士学位授权点，2012 年开始光学工程硕士招生，2015 年合格通过教育部学位授权点专项评估。截止 2023 年，本学位授权点共培养毕业生 51 名，目前在校 57 名。

授权点有专任教师 43 人，其中教授 7 人、副教授 18 人、讲师 18，博士学位教师 37 人，45 岁以下教师 35 人，海外留学经历教师 13 人；有陕西省优秀教师、教学名师 1 人，陕西省新世纪三五人才 1 人，陕西省青年科技新星 2 人，校级青年拔尖人才 1 人，校级青年骨干教师 3 人，陕西省物理学、陕西省光学学会理事各 2 人，学科有国内兼职教授 1 名，目前形成了一支研究力量雄厚、人才梯队健全、科研方向稳定的研究生导师队伍。光信息科学与工程教学团队获陕西省优秀教学团队称号。授权点所在学科拥有 2 个省级一流本科专业，2 个省级实验教学示范中心，2 个省级教学团队，1 门省级一流课程，1 部国家级规划教材。

本授权点面向石油石化领域，将光电传感技术和电子信息技术与石油石化行业检测需求相结合，以解决油气测井、勘探、油气储运中光传感检测方法及其应用问题为目标，在油气资源光传感检测理论与技术领域开展创新性研究工作，包括油气井测井、油气勘探、油气储运中光电传感检测技术领域的工程实践问题；智能传感、生物光学传感和光电信息功能材料等系统设计与功能器件开发；新一代微型光电功能器件和新型非线性光学功能器件研究与应用技术研究工作。涉及光电传感测井方法与技术、光传感系统优化设计、传感网络和传感信号解调与处理，以及传感系统工程化等方面的研究内容，在多年建设发展的基础上，形成了光纤传感技术及应用、新型光电功能材料与器件、超快激光与非线性光学应用技术 3 个学科研究方向。在光纤传感测井、光纤输油气管道检测和光纤地震检波等方面形成了独特的特色和优势。开展了多种光电传感器及数据融合的相关理论和方法研究，光纤传感 VSP 地震、井间地震方法研究及仪器设备研制，光电功能材料、光子晶体、微纳光纤等新型光学传感器件的理论与实验研究。特别是在光

纤光栅传感技术领域，多项研究成果与技术居国内领先地位。

近年来，授权点先后承担国家自然科学基金、国家 863 计划等国家级科研项目 30 余项，总经费达 1100 余万元。在国内外刊物上发表学术论文 350 余篇，其中 SCI 源期刊论文 220 余篇、EI 源期刊论文 78 篇、中文核心 70 篇，授权发明专利 40 余项，出版学术专著 20 余部；获国家技术发明二等奖、陕西省科学技术一等奖、二等奖、陕西省技术发明一等奖和中国石化科技进步二等奖各 1 项，获陕西省高等学校科学技术一等奖 2 项、二等奖 3 项。“光纤光栅传感技术研究课题组”曾获全国五一劳动奖状。

（二）学科建设情况

本学位授权点持续加强学科建设，目前正在开展学位授权点周期性合格评估工作。以评估为契机，通过梳理学科发展过程中的不足与问题，针对性开展学科建设，进一步突出光学专业背景下的光纤传感和新型光电功能器件等方面的培养特色与优势，学生就业率稳步提升。加大人才培养与引进力度，引进博士 2 人，新晋副教授 4 人；获批国家自然科学基金项目 1 项，陕西省自然科学基金项目 4 项，获批厅局级项目 3 项；教师和研究生先后参加学术讲座 36 次。

学位点拥有陕西省油气井测控技术重点实验室、中国石油天然气集团公司油藏光纤动态监测研究室和陕西省油气资源光纤探测工程技术研究中心 3 个省部级科研基地，与中国石油测井公司、东方物探、昂科光电、中国科学院国家授时中心等企业和研究院所建立了多个研究生校外实践基地。

（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予情况

光学工程学科自 2012 年开始招生，随着专业的发展壮大，研究生招生人数一直呈现上升态势，招生和培养规模扩大，2023 年招生 22 人，目前在校学术学位硕士生 58 人；近五年共毕业 43 人，其中 2023 年 12 人。目前为止，授权点学位授予率为 100%。

（四）研究生导师状况（总体规模、队伍结构）

授权点现有专任教师 43 人，其中研究生指导教师 20 人。年龄结构：45 岁以下的教师比例达 72.1%，46-61 岁的教师比例为 27.9%。职称结构：正高级职称教师 7 人，比例为 16.3%，副高级职称教师 18 人，比例为 41.9%，中级职称教师 18 人，比例为 41.9%，职称结构合理。学缘结构：最高学历获得单位有西北大学 8 人，占比 18.6%，中科院西安光机所 7 人，占比 16.3%，西北工业大学 5 人，占比 11.63%，西安交通大学 4 人，占比 9.3%，西安电子科技大学 4 人，占比 9.3%。具有海外经历 13 人，占比 32.56%。学历（学位）结构：最高学位为博士的教师 37 人，占比 86.0%，整体学历高，本专业师资队伍经过多年的建

设，结构不断优化，成为了一支具备较强教学和科研能力的高素质教师队伍。

表 1-1 师资队伍结构表

| 结构类型 | | 专任教师 | 研究生导师 |
|----------|----------|--------|-------|
| 年龄结构 | 45 岁以下 | 72.1% | 58.4% |
| | 46-61 岁 | 27.9% | 41.6% |
| 职称结构 | 正高级 | 16.3 % | 16.3% |
| | 副高级 | 41.9 % | 34.9% |
| | 中级 | 41.9 % | 4.7% |
| 学缘结构 | 西北大学 | 18.6 % | 11.8% |
| | 中科院西安光机所 | 16.3 % | 29.4% |
| | 西北工业大学 | 11.6 % | 11.8% |
| | 西安交通大学 | 9.3 % | 23.5% |
| | 西安电子科技大学 | 9.3 % | 5.9% |
| | 其他单位 | 34.9% | 15.6% |
| 学历（学位）结构 | 博士学位 | 86.0 % | 90.0% |

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治队伍建设情况

学院成立了由学院党政领导、学科点负责人、系（办）主任、导师代表、研究生专职辅导员、科研秘书等组成的研究生思想政治工作领导小组，负责制定研究生思政教育工作制度和策划部署及组织实施，定期研判研究生思想政治动态；通过党委理论中心组学习、教学法活动、教师政治理论学习、党支部主题党日等活动不断加强思政队伍理想信念和党性教育；通过辅导员素质能力提升网络培训班、师德师风专题学习培训、“形势与政策”集体备课会等活动加大辅导员队伍日常培训和业务提升力度；抓好研究生辅导员、研究生教学秘书、研究生骨干队伍和研究生导师队伍建设，坚持把思想政治教育贯穿于研究生培养全过程，充分挖掘思政育人元素，贯通学生第一第二课堂，着力打造上下联动、点面结合、全员参与的网格化思想政治队伍；现有研究生导师 20 名，专职辅导员 2 人，科研秘书 1 人。

（二）理想信念和社会主义核心价值观教育

学院将理想信念教育纳入研究生课程体系，通过开设专门课程、组织专题报告和研讨会等形式，引导学生树立远大抱负，明确人生方向；将核心价值观融入研究生培养的各个环节。通过课堂教学、校园文化活动、社会实践等多种途径，

学院积极弘扬诚信、友善、敬业、爱国等核心价值观，使研究生在日常学习和生活中逐渐内化这些价值观，成为他们为人处世的基本准则。不断凝练党建特色，着力打造党建品牌，形成了“物理走进公众”开放日、“‘数’你最美”大学数学课程实践展演等品牌活动；利用课堂、宿舍、宣传栏、学院网站、微信公众号、QQ群等，推动传统教育与信息技术高度融合，线下线上同进行，积极传播先进文化，大力弘扬民族精神和时代精神，筑牢学生理想信念之基。

（三）校园文化建设

2023年陆续开展了党的二十大精神主题演讲比赛、“导师-辅导员-研究生‘面对面’”交流、“迎国庆、感党恩、担使命”主题艺术作品比赛、纪念铁人王进喜诞辰100周年主题班团会等活动，弘扬积极向上的校园文化；将中华优秀传统文化教育作为研究生思想政治教育的重要内容，推动中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化融入校园文化，利用重大纪念日契机和重点文化基础设施开展革命文化教育，开展社会主义先进文化教育和社会主义核心价值观主题教育活动，以文化滋养心灵、涵育德行、引领风尚；利用学院网站、微信公众号、QQ群等坚持推进党建、团建、社会实践、人文教育等方面建设，强化舆论宣传，引领正确导向；充分挖掘整合校内各类文化资源，实施文化精品工程，培育有影响力的文化品牌，不断凝炼和提升学院文化形象。

（四）日常管理服务工作

加强思想政治教育，全年组织开展爱国主义、石油精神、铁人精神和诚信感恩等专题教育活动近10场次；扎实做好“清明”、“五一”等小长假和专项安全教育大会，认真做好学生去向登记和安全承诺；定期深入班级，依托主题班会、主题团日活动等契机，开展形式多样、内容丰富的班级建设活动，确保班级建设工作有显著成效；为研究生制定个性化的培养计划，明确培养目标、课程设置、科研方向等，要求导师定期与研究生进行学术交流，了解他们的研究进展，提供及时的指导和反馈；定期组织学术交流活动，如学术讲座、研讨会和学术论坛，鼓励研究生积极参与，拓宽学术视野，提高学术水平。此外，学院定期对研究生的学业进展进行定期检查和评估，确保他们按时完成学习任务，达到培养要求；建立了“学生干部、导师、辅导员、院系、学校”的逐级管理体系，各级人员坚持团结协作，运用多种方式全方位做好研究生稳定安全、班团建设、心理辅导、就业指导、奖助评优等方面日常管理服务工作。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

光学工程学位授权点依据国务院学位委员会颁布的《一级学科博士、硕士学位基本要求》和《学位授予与人才培养一级学科简介》要求，结合我校人才培养特色与优势，在实施全面素质教育的基础上，树立了全面人才质量观念，授权点制定了光学工程硕士学位研究生培养方案，对课程设置、实践环节、科学研究、学位论文等各个培养环节提出了明确规定和要求。

光学工程紧紧围绕光纤传感技术及应用、新型光电功能材料与器件、超快激光与非线性光学应用技术 3 个新的研究方向开设专业核心课程，以光电检测技术与信息融合技术为基础，以石油工业需求为背景，以实现油气管线和油气井多物理量检测和健康评估为目标，开展光纤传感新机理、特殊环境下光电传感检测系统及应用、光电器件与光电传感系统的设计、研发和应用等方面的研究，形成多种光电传感器及数据融合的相关理论、方法及研究方向。

正在执行的培养方案里光学工程学术研究生开设了《新时代中国特色社会主义思想理论与实践》《自然辩证法》等公共必修课，开设了《习近平新时代中国特色社会主义思想与马克思主义中国化》《铁人精神》《延安精神》等公共选修课，开设了《高等光学》《光波导技术》《光电子学》《非线性光学》等专业学位课，开设了《高等光学工程实验》《光学工程学科前沿》《光纤传感理论与技术》《光电检测技术》等非学位学科选修课，所有课程总门数为 51 门，其中学科必修课 9 门，学科选修课 16 门，同时为跨学科学生设有补修课 2 门；这些开设的课程体现了光学与现代科学技术相结合，符合国务院学位委员会颁布的《学术学位研究生核心课程指南（二）（试行）》中关于光学工程一级学科研究生核心课程的基本要求。

光学工程专业核心课的进一步更新、优化与调整，在课程大类上满足了课程质量标准 and 评估要求，也实现了课程体系的完整度，更贴合专业的发展方向和研究特色。所有专业课程都已落实任课教师，并优先安排教授、副教授担任核心课程的主讲教师，同时也引入了一些青年博士参与研究生授课和课程建设。这些课程体系的重新构建，为光学工程专业培养创新性专门人才提供扎实的专业基础和质量保障。

（二）导师选拔培训

建设一支专业水平高且愿意投身于研究生培养的导师队伍，是提升研究生教育质量的先决条件。教育部、国家发展改革委、财政部在 2013 年下发的《关于深化研究生教育的意见》（教研〔2013〕1 号）中明确提出，导师是研究生培养的第一责任人，负有对研究生进行学科前沿引导、科研方法指导和学术规范教导的责任。光学工程重视导师队伍建设，选取性别结构、年龄结构、职称结构、规模及生师比等多个维度上能胜任导师的教师，鼓励和推荐高级职称教师和中青

年博士申报光学工程方向的导师，成为导师队伍的主体力量，承担和参与研究生培养工作。根据《西安石油大学硕士研究生指导教师管理办法》，组织开展了新晋升导师的专题培训和考查工作，严把质量关。本年度，新引进青年博士2人，新增副教授4人，新增副导师2人，新增校外兼职导师4人。

（三）师德师风建设情况

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，按照省委和省委教育工委关于党员学习教育管理的有关要求，学院成立了院党委书记、院长为组长、相关系部协调配合的师德师风建设工作领导小组，负责现有学位点师德师风建设工作的总体规划和协调，出台了光学工程《加强和改进师德师风建设实施方案》，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、各分管领导各负其责的工作机制，制订了研究生导师立德树人职责考核办法，实施师德“一票否决”制，学院以石油精神和铁人精神为培养特色，推进师德师风建设不断深入。组织教师参加学习总书记有关师德师风建设网络培训。先后组织多次课程思政课堂讲课比赛和教师课堂创新大赛。加强师德宣传，利用学院网页、宣传橱窗及时宣传师德先进、教学名师以及教师爱岗敬业事迹；通过师德师风报告会、教师节宣誓等积极开展师德师风学习教育活动。院领导带头宣讲国家师德建设有关政策、精神。2023年，导师所在的应用物理系教工党支部是第三批陕西高校党建工作示范高校、标杆院系、样板支部培育创建支部，申报了教育部高校党建工作示范支部，1位导师评为优先党员，4位导师是学校工程学科进入ESI前1%的贡献前20名作者，1位导师进入2023全球2%顶尖科学家名单。

以党建引领促进科研创新发展，坚持以科学理论为指导，用科学制度作保障，借科学方法来推进；坚持总结历史与面向未来、保持定力与改革创新、问题导向与目标导向相结合。抓好党建工作十分重要，能够有力促进科研工作。让应用物理系教工党支部的党建和科研同频共振起来，让执行文化成为党建的核心，不仅可有效调动党员导师工作的积极性和指导学生的效率，而且能发挥党员在科研工作中的模范带头作用，带动全员推动科研与研究生培养工作，这是一个重要思路。

（四）学术训练情况

学术训练是提高研究生的科研创新能力的重要手段，同时也是创新型高素质人才教育的重要组成部分，开展科研训练、学术交流和培养研究生的创新能力是提高研究生创新能力的基础，也是提高工科研究生培养质量的重要内容。

本年度，组织研究生参加了第十一届全国大学生光电设计竞赛西北赛和全国赛，3名研究生参与取得了西北赛区二等奖和全国三等奖的好成绩；组织学生到

中国科学院国家授时中心进行合作研究，参加了第十四届西部光子学学术会议，参加了“International Congress on Optics, Electronics, Optoelectronics”国际学术会议、中国石油天然气测井重点实验室学术年会、陕西省光学学会年会、陕西省物理学会年会、西安纳米科技协会年会等专题论坛与学术年会。学院先后举办研究生专业学习交流会与博雅讲坛，邀请教授、副教授和青年博士做前沿专题学术报告 10 余场，举办研究生学习经验交流分享会 70 余人次。其中理学院组织的第八届研究生学术经验分享交流会，效果良好。各位研究生导师每周定期召开研究生小组会议，本年度研究生共发表学术论文 56 篇，2 篇毕业论文获校级优秀硕士论文，培养成效显著。

（五）学术交流情况

本年度，研究生参加各类学术会议 30 人次。教师参加各类学术会议 6 人次。

表 3-1 教师参加各类学术会议

| 序号 | 会议名称 | 参加人员 |
|----|--------------------------|------|
| 1 | 西安纳米科技会议 | 丁继军 |
| 2 | 第十八届全国激光技术及光电子学学术会议 | 林启蒙 |
| 3 | 第七届全国统计物理与复杂系统学术会议 | 冯霞 |
| 4 | 陕西省电子学会量子电子与光电子专业委员会学术年会 | 文进 |
| 5 | 第三届先进功能材料与界面大会 | 刘帅 |
| 6 | 第三届全国光子技术论坛 | 刚婷婷 |

（六）研究生奖助情况

本年度，研究生获得国家奖学金 1 人，中石油奖学金 1 人，学业奖学金 71 人（含 2023 届研究生 27 人），获得国家助学金 141 人。获得陕西省优秀毕业生 1 人，校级优秀硕士毕业生 4 人，校级“优秀研究生”10 人，校级“优秀研究生干部”4 人，校级优秀共产党员 4 人。荣获第二十届中国研究生数学建模竞赛一等奖、第十一届全国大学生光电设计竞赛国家三等奖、西北区二等奖等省级及以上奖励 11 项。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

2023 年，理学院共有 12 名毕业研究生。研究生发表学术论文 15 篇（第一作者或导师为第一作者），其中 SCI 收录 12 篇，研究生获专利权 4 项。

表 4-1 2023 届研究生就业去向

| 序号 | 专业 | 姓名 | 是否授予学位 | 去向 | 单位 |
|----|------|-----|--------|----|--------------------|
| 1 | 光学工程 | 陈哲 | 是 | 就业 | 湘潭钢铁集团有限公司 |
| 2 | 光学工程 | 党硕 | 是 | 就业 | 西安闻泰信息技术有限公司 |
| 3 | 光学工程 | 杜瑞芸 | 是 | 就业 | 广州视源电子科技股份有限公司 |
| 4 | 光学工程 | 冯岩佩 | 是 | 就业 | 北京润科通用技术有限公司 |
| 5 | 光学工程 | 何晨瑶 | 是 | 就业 | 中国石油集团测井有限公司 |
| 6 | 光学工程 | 姜丽荣 | 是 | 就业 | 西安闻泰信息技术有限公司 |
| 7 | 光学工程 | 金嘉升 | 是 | 就业 | 隆基乐叶光伏科技（西咸）有限公司 |
| 8 | 光学工程 | 王博 | 是 | 就业 | 深圳市首航新能源股份有限公司 |
| 9 | 光学工程 | 王晓玲 | 是 | 就业 | 陕西宝成航空仪表有限责任公司 |
| 10 | 光学工程 | 王政 | 是 | 就业 | 深圳市华宝新能源股份有限公司 |
| 11 | 光学工程 | 徐东坡 | 是 | 就业 | 深圳古瑞瓦特新能源有限公司西安分公司 |
| 12 | 光学工程 | 张垚 | 是 | 就业 | 隆基乐叶光伏科技（西咸）有限公司 |

（二）教师队伍建设

本年度，研究生指导队伍建设取得新的进展，本授权点新引进青年博士 2 人，新增副教授 3 人，新增副导师 2 人，新增校外兼职导师 4 人。本年度，学院不断梳理研究方向，大力组建导师团队，实施团队培养模式，为部分在职导师配备了副导师，组成导师团队共同指导研究生，提升研究生培养质量。

（三）科学研究

本年度，获批国家自然科学基金项目 1 项，陕西省自然科学基金项目 4 项，获批厅局级项目 3 项，纵向科研经费 65 万。横向科研项目 7 项，横向科研经费 256.3 万。

（四）传承创新优秀文化

研究生教育承载着深化知识、培养高级专业人才的使命，在我国，高等教育的基本职能被明确界定为培养人才、创新科技、服务社会和传承文明，这四个相互关联，共同构成了高等教育发展的核心框架。传承文化作为高等教育的重要组成部分，光学工程积极响应党的教育方针，结合自身特色优势，在课程体系开设了多门旨在传承创新优秀文化的公共选修课。这些课程，如《习近平新时代中国特色社会主义思想与马克思主义中国化》、《铁人精神概论》、《延安精神概论》等，不仅有助于研究生深入理解党的历史、国家的发展历程以及民族精

神的核心内涵，还能有效提升他们的文化素养和人文情怀。

五、教育质量评估与分析

（一）自我评估进展

光学工程学位授权点于 2015 年 9 月通过专项评估，于 2018 年 9 月通过合格评估。在 2022 年度，根据《陕西省科技厅关于 2022 年度工程技术研究中心运行绩效评价的通知》文件精神，学院完成了陕西省油气资源光纤探测工程技术研究中心的评估材料准备及现场答辩等工作，中心顺利通过评估。

近年来，学院以第五轮学科评估和博士点申报为契机，根据新形势下的培养要求，对光学工程学科的研究方向进行了系统的梳理与分析，并采取了如下一些建设措施。

1.为进一步提升硕士研究生培养水平，学院先后与中石油测井公司、长庆油田、中科院授时中心、西北大学、西安和其光电科技股份有限公司，浙江舜宇光电公司，西安昂科科技等公司进行合作，建立了相应研究生实习基地和合作交流基地，为提高研究生实践创新能力提供了可靠的保障。

2.根据新形势下的用人和就业需求，不断创新研究生课程教学改革和质量督导机制。围绕培养方向和特色，优化课程体系，其中光电工程实验课程新增光纤光学、光纤传感与检测和激光技术等方面十余项学科前沿实验项目。此外，学院建立了研究生课程评价与反馈机制，对研究生课程教学进行质量监控。严格执行任课教师管理制度，新开课、任新课试讲制度，对教师的课程教学、课后答疑、作业批改等环节进行全程监督，提升教学效果。

3.积极注重学术交流与合作，近三年来，先后参与举办了“第十一届国际信息光学与光子学学术会议”，“2019/2020 智能控制、测量与信号处理国际学术会议”、“2019 年西部光学学术会议等国际国内会议”、2021 年第二届国际青年学者高峰论坛，促进了学科对外交流与合作，提升了学科国内外知名度。

4.依据《西安石油大学 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作方案》，学位授权点成立了光学工程合格评估专项工作小组，先后三次召开合格评估工作推进会，各项工作稳步推进。

（二）问题分析

光学工程一级学位授权点存在如下一些主要问题：

1.学位授权点高级职称教师略显不足，导师队伍规模偏小，教师承担高级别纵向科研项目的数量有限，科研成果转化不足。

2.学位授权点生源少，第一志愿报考率偏低，生源结构复杂，学生多学科背景交叉，在一定程度上培养难度增加。

3.学位授权点学生获校级优秀硕士论文偏少，获高级别学科竞赛奖励偏少。

（三）学位论文抽检情况及分析

本年度内该授权点无抽检论文。

六、改进措施

依据教育质量评估与分析结果，学院拟在后续工作中采取如下改进措施：

（一）聚焦高水平科研成果产出，加大成果培育工作力度

多措并举，围绕国家自然科学基金申请、科研奖励申报等不断加大工作力度，围绕三个研究方向，引进高水平学术带头人以及青年博士，进一步充实研究队伍。通过走出去、请进来等方式，进一步加大学术交流力度，对接光学工程类校外企事业单位，积极承担相关工程类研究课题，提升学位授权点服务区域经济社会发展的能力。

（二）进一步加强研究生招生宣传工作

拟组织学院领导、研究生指导教师、研究生教育管理人员、研究生志愿者等师生赴省内外高校相对集中的区域进行宣传，就我校基本校情、研究生教育概况（学位点、师资、培养模式、奖助体系、各类研究生招生政策等）和理学院研究生教育的优势与特色进行详细介绍，进行导师面对面交流活动。此外，制定相关激励措施，吸引更多本校学生报考理学院研究生。

（三）进一步加强研究生参与学科竞赛组织力度

目前学院研究生参与数学建模竞赛、光电设计大赛等课外学科竞赛的数量较少，获奖更少。今后将从竞赛培训、竞赛指导等方面入手不断强化课外学科竞赛组织力度，建立竞赛激励机制，力争实现竞赛成绩的新突破。

（四）进一步加强指导教师队伍建设

通过聘请副导师、相关学科兼职导师以及企业导师等形式不断补充研究生指导教师数量，通过开展团队联合指导、每周定期组会等形式不断提升研究生指导质量。